



РУДНИК ЗА БАКАР | COPPER MINE
БУЧИМ | BUCIM

Политика за одржлив развој

Идентификационен број ПОЛ.000.024
Во сила од 18.05.2026



Политика за одржлив развој

Идентификационен број ПОЛ.000.024
Во сила од 18.05.2026

Краток опис

Механизмот за поплаки и жалби на ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш претставува структуриран и достапен систем преку кој засегнатите страни можат да поднесуваат поплаки, жал би и други загрижености поврзани со активностите на Друштвото. Механизмот е воспоставен и се применува во согласност со Групациските барања и стандарди и е прилагоден на локалниот контекст, со цел да обезбеди конзистентно, навремено и транспарентно постапување, со почитување на доверливоста, заштита од одмазда и можност за анонимно поднесување.



РУДНИК ЗА БАКАР
БУЧИМ | **COPPER MINE
BUCIM**

> | Содржина

1 Изјава за политиката	стр. 4
2 Цели	стр. 4
3 Подрачје на примена	стр. 4
4 Дополнителни применливи документи	стр. 5
5 Елементи на политиката за одржливост	стр. 5
5.1. Усогласеност и усогласување со стандардите	стр. 5
5.2. Управување	стр. 6
5.3. Здравје и безбедност	стр. 7
5.4. Фер третман и еднаквост во вработувањето	стр. 7
5.5. Одговорно управување со животната средина	стр. 8
5.6. Човекови права	стр. 9
5.7. Работа со партнери	стр. 9
5.8. Односи со засегнатите страни	стр. 10
6 Мониторинг и известување	стр. 11
7 Одговорност и одобрување	стр. 11
8 Дефиниции	стр. 12
9 Историјат на промени	стр. 12

1 | Изјава за политиката

Политиката за одржлив развој ги утврдува основните принципи, мандатот и обврските на ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш во управувањето со прашањата поврзани со здравјето и безбедноста при работа, заштитата на животната средина, односите со заедницата и другите релевантни аспекти на одржливото работење.

Оваа политика ги дефинира стратешките приоритети и насоки за одговорно управување со нашите деловни активности, со цел да се обезбеди одржлив развој на компанијата и позитивно влијание врз животната средина, вработените и локалната заедница.

Начелата и обврските утврдени во оваа политика се усогласени со 16-те стандарди за управување со одржливоста на Групацијата, како и со другите релевантни интерни политики, принципи и применливи законски барања. Политиката се комуницира интерно до сите вработени и екстерно до релевантните засегнати страни и е јавно достапна преку веб-страницата на ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш.

2 | Цел

Целта на оваа Политика е да обезбеди систематско и одговорно управување со ризиците, можностите и влијанијата поврзани со одржливоста во работењето на ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш.

Политиката воспоставува рамка за:

- Дефинирање на клучните обврски на ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш во областите на одржливиот развој;
- Утврдување на минимални барања и стандарди за управување со влијанијата врз животната средина, здравјето и безбедноста при работа, вработените, заедницата и другите релевантни ESG теми;
- Обезбедување основа за одговорно и одржливо управување со сите деловни активности, операции и процеси на Друштвото.

3 | Подрачје на примена

Оваа Политика се применува на сите деловни активности, организациски единици и операции на ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш.

Управниот одбор на Групацијата Солвеј, преку Комитетот за одржлив развој, врши надзор над програмата за одржливост, вклучувајќи го нејзиниот развој, имплементација и континуирано подобрување. Целите и обврските поврзани со одржливиот развој се одобрени и поддржани од Управниот одбор и се спроведуваат од страна на извршниот и оперативниот менаџмент на сите

нивоа во организацијата.

Оваа Политика и поврзаните процедури редовно се прегледуваат и ажурираат со цел да се обезбеди нивна усогласеност со промените во законодавството, стратешките приоритети, деловните активности и другите релевантни внатрешни и надворешни фактори кои можат да имаат влијание врз перформансите на Друштвото во областа на одржливоста.

Политиката се однесува на сите директори, раководители, вработени и други лица кои работат во име на ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш. Од вработените се очекува да ги почитуваат принципите и барањата утврдени во оваа Политика и активно да придонесуваат кон нивната примена во секојдневното работење. Одредбите на оваа Политика, каде што е применливо, се однесуваат и на деловните партнери, изведувачите, подизведувачите и добавувачите кои учествуваат во активностите на Друштвото. Компанијата ќе настојува преку договорни односи и соработка да ги поттикне овие субјекти да ги почитуваат принципите на одржливо и одговорно работење.

4 | Дополнителни применливи документи

Оваа политика се применува во согласност со следните документи на Групацијата „Солвеј“, кои се применуваат и во работењето на ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш:

- Кодекс на однесување;
- ПОЛ.000.025 Политика за стандарди за управување со одржлив развој;
- ПОЛ.000.001 Политика за човекови права;
- ПОЛ.000.023 Политика за корпоративна општествена одговорност (КОО);
- ПОЛ.000.006 Политика за управување со трети лица;
- ПОЛ.000.002 Политика за добротворни донации и спонзорства;
- ПОЛ.000.026 Термини и дефиниции - известување за одржлив развој.

5 | Применливи критериуми

5.1. Усогласеност и усогласување со стандардите

Групацијата „Солвеј“, во рамки на која делува ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш, работи со висок степен на интегритет и е посветена на почитување на сите релевантни законски и регулаторни барања.

Во согласност со принципите и стандардите на Групацијата, ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш ги усогласува своите активности и барања за одржливост со меѓународно признати стандарди, принципи и конвенции, вклучувајќи ги оние

утврдени од Меѓународната финансиска корпорација (IFC), Меѓународната организација на трудот (ILO), Меѓународниот совет за рударство и метали (ICMM), како и иницијативата „Кон одржливо рударство“ (Towards Sustainable Mining – TSM) на Здружението за рударство на Канада.

Овие принципи претставуваат основа за унапредување на одговорното и одржливо управување со активностите на ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш, со посебен фокус на заштита на животната средина, безбедност и здравје при работа, почитување на човековите права и одговорен однос кон локалната заедница.

5.2. Управување

Наша посветеност: ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш, во согласност со принципите и стандардите на Групацијата „Солвеј“, се води од општоприфатените принципи на одговорно корпоративно управување, обезбедувајќи управување и контрола ориентирани кон вредности и одржлив развој на компанијата. Во рамки на оваа посветеност, Друштвото:

- Одржува силни практики на корпоративно управување, преку одговорно раководење, јасна распределба на одговорностите на менаџментот и ефективно управување со ризиците поврзани со одржливоста;
- Континуирано ги идентификува, проценува и управува ризиците поврзани со одржливоста, со цел зајакнување на отпорноста на операциите на Друштвото на климатските промени, природните ризици, техничките и оперативните опасности и други значајни настани;
- Одржува високи етички стандарди во работењето, преку примена на Кодексот на однесување и етика, спроведување обуки за етика и промовирање култура на интегритет и одговорност;
- Воспоставува јасна структура за управување со одржливоста, со дефинирани цели, одговорности и механизми за следење на перформансите во областа на одржливиот развој;
- Применува интегрирани системи за управување, засновани на меѓународно признати стандарди (ISO стандарди), особено во областите на животната средина, здравјето и безбедноста при работа и квалитетот;
- Обезбедува соодветни капацитети и компетенции за одржливост, со цел успешно спроведување на нашите планови и постигнување на поставените цели.
- Воспоставува механизми за следење, оценување и известување, со цел континуирано подобрување на перформансите за одржливост и транспарентно информирање на засегнатите страни.

5.3. Здравје и безбедност

Наша посветеност: ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш се стреми да обезбеди безбедна и здрава работна средина, во која се минимизираат ризиците од повреди и негативни влијанија врз здравјето. Нашата цел е да ја унапредуваме благосостојбата на вработените, изведувачите и заедниците во кои работиме. Ние:

- Вградуваме култура на здравје и безбедност во рамки на операциите на Групацијата „Солвеј“, која активно придонесува за ефективно спроведување на стратегиите за здравје и безбедност и за постигнување на утврдените цели и обврски во оваа област;
- Обезбедуваме здравјето, безбедноста и сигурноста на вработените, изведувачите и заедниците да останат наша примарна одговорност. Посветени сме на намалување на ризиците од негативни здравствени ефекти во работната средина, преку воспоставување стандарди, редовни контроли на работните места и условите за работа, како и преку спроведување програми за унапредување на здравјето и безбедноста на вработените;
- Управуваме со работна средина без дрога и алкохол. Се очекува сите вработени да бидат способни за работа при пристигнување на работното место и за време на извршувањето на своите работни задачи. Забранета е употребата на алкохол, недозволените дроги или лекови на рецепт кои можат да влијаат врз способноста за работа или врз здравјето и безбедноста на други лица;
- Ја проценуваме изложеноста на ризици на локалните заедници, соработуваме со заедниците за подобро разбирање на здравствените потреби и предизвици и воспоставуваме соодветни програми, системи за следење и евалуација;
- Обезбедуваме изведувачите да бидат информирани и соодветно обучени за практиките за здравје и безбедност, да ги разбираат и почитуваат нашите барања и да ги усогласат своите работни практики со системите и програмите за управување со здравјето и безбедноста кои се применуваат во ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш.

5.4. Фер третман и еднаквост во вработувањето

Наша посветеност: ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш ја цени различноста, обезбедува инклузивна работна средина и се однесува праведно кон сите вработени и изведувачи. Обезбедуваме еднакви можности на сите нивоа во организацијата, без дискриминација врз основа на раса, националност, религија, пол, возраст, сексуална ориентација, попреченост, политичко или друго уверување или која било друга лична карактеристика.

Ние:

Ги препознаваме и почитуваме правата на нашата работна сила, вклучувајќи право на безбедна работна средина, право на колективно претставување, праведна и соодветна компензација, сигурност на работното

место и можности за професионален развој;

- Ги оценуваме вработените и кандидатите за работа врз основа на нивните вештини, квалификации и способности поврзани со работата. Вработувањето, унапредувањето и можностите за развој се засноваат на заслуги и професионални компетенции;
- Не толерираме никаква форма на дискриминација, малтретирање, вознемирување или физичко насилство на работното место;
- Активно се спротивставуваме на секоја форма на нелегално вработување и нефер работни односи, придржувајќи се кон меѓународните стандарди за труд и почитувајќи ги човековите права на сите наши локации;
- Ги охрабруваме вработените да пријават доколку сметаат дека биле третирани неправедно, без страв од одмазда или негативни последици.

5.5. Одговорно управување со животната средина

Наша посветеност: ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш се стреми кон одговорно управување со животната средина, со цел заштита на природните ресурси и континуирано намалување на влијанието од своите деловни активности и операции.

Ние:

- Ги спроведуваме нашите деловни операции на начин што континуирано го намалува влијанието врз животната средина, вклучувајќи управување со отпад, емисии во воздух и вода, користење на земјиштето и заштита на биодиверзитетот, со цел зачувување на природните ресурси;
- Се стремиме кон одговорно управување со природната средина и зачувување на долгорочната стабилност и одржливост на екосистемите засегнати од нашите операции;
- Применуваме најдобри достапни технологии кои се економски оправдани (BATEA) и се стремиме кон постигнување нивоа на емисии кои се „што е можно пониски и разумно остварливи“ (ALARP);
- Ги земаме предвид еколошките и социјалните влијанија на нашите производи во текот на целиот нивен животен циклус, со цел да обезбедиме производи кои придонесуваат за одржлив развој и за транзицијата кон почисти извори на енергија;
- Систематски управуваме со емисиите на стакленички гасови (GHG) со цел намалување на емисиите на CO₂, како и намалување на јаглеродниот и енергетскиот интензитет, користејќи признати методологии и протоколи за мерење и известување;
- Спроведуваме мерки за ефикасно користење на енергијата, природните ресурси и материјалите, преку нивно обновување, повторна употреба и рециклирање, каде што тоа е технички и економски изводливо;
- Обезбедуваме транспарентност и следливост на аспектите на одржливост во синџирот на снабдување, со цел нашите партнери и засегнати страни да имаат

јасен увид во влијанијата и перформансите поврзани со материјалите и производите долж вредносниот синџир.

5.6. Човекови права

Наша посветеност: ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш, водено од своите вредности и принципи и во согласност со меѓународно признатите стандарди, ги почитува и промовира човековите права во рамките на своите деловни активности и области на влијание. При тоа го почитуваме културното наследство, традициите и правата на поединците и заедниците со кои сме во интеракција.

Ние:

- Се обврзуваме на почитување на човековите права, во согласност со Универзалната декларација за човекови права на Обединетите нации;
- Ги применуваме Водечките принципи на Обединетите нации за бизнис и човекови права (UNGPs) во рамки на нашето деловно работење и активности;
- Го почитуваме достоинството, основните слободи и човековите права на нашите вработени, изведувачи, деловни партнери и заедниците во кои работиме и живееме;
- Не толерираме никаква форма на дискриминација, вознемирување или насилство, ниту каква било форма на детска, принудна или задолжителна работа;
- Ги почитуваме правата и интересите на локалните заедници, водејќи сметка за нивните потреби, грижи и очекувања во рамките на нашите активности;
- Настојваме да обезбедиме транспарентна комуникација и конструктивен дијалог со засегнатите страни, со цел нивно информирање и вклучување во процесите кои можат да имаат влијание врз нив.

5.7. Работа со партнери

Наша посветеност: ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш гради и одржува заемно корисни односи со своите деловни партнери и се стреми да биде фер, сигурен и одговорен партнер. Преку соработка со партнери, добавувачи и клиенти, настојваме да развиваме ефикасни и одржливи синџири на снабдување

Ние:

- Се стремиме да бидеме фер и сигурен деловен партнер, градејќи односи засновани на доверба, транспарентност и взаемна корист;
- Ги избираме добавувачите врз основа на транспарентни критериуми и фер процеси, почитувајќи ги принципите на слободна и лојална конкуренција. Одлуките за набавка и склучување договори се засноваат на најдобрата вредност што може да се обезбеди, земајќи ги предвид цената, квалитетот, перформансите, компетентноста и соодветноста на партнерите, како и критериумите за одржливост;
- Ги поттикнуваме нашите изведувачи и добавувачи да ги почитуваат нашите вредности и принципи, како и да се придржуваат кон важечките законски и

регулаторни барања. Каде што е применливо, ги охрабруваме да применуваат добри практики за одржливо управување во рамките на синџирот на снабдување;

- Настојваме да го развиваме нашиот бизнис модел на начин што обезбедува долгорочна одржливост и доверба на клиентите, преку разбирање и исполнување на нивните потреби и очекувања, вклучително и оние поврзани со одржливоста;
- Комуницираме со владини институции, јавни службеници и меѓународни организации со интегритет, почитувајќи ги највисоките стандарди на професионално и етичко однесување.

5.8. Односи со засегнатите страни

Наша посветеност: ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш гради отворени и транспарентни односи со своите засегнати страни. Консултацијата и комуникацијата со засегнатите страни се клучни за разбирање на нивните потреби и интереси, како и за донесување информирани одлуки и развивање ефикасна и одговорна соработка.

Ние:

- Одржуваме отворен и конструктивен дијалог со засегнатите страни, преку двонасочна комуникација со цел подобро разбирање на нивните потреби, интереси и очекувања;
- Ги почитуваме локалните заедници во кои работиме и настојваме да ги идентификуваме, спречиме или ублажиме можните негативни еколошки, социјални и економски влијанија од нашите активности, применувајќи високи стандарди за здравје, безбедност и управување со животната средина;
- Обезбедуваме достапни и ефикасни механизми за поднесување жалби, преку кои поединци, организации и заедници можат да пријават потенцијални негативни влијанија од нашето работење и да побараат соодветно разгледување и решавање;
- Придонесуваме за социјалниот и економскиот развој на заедниците поврзани со нашите активности, стремејќи се да создадеме долгорочна заедничка вредност преку партнерства, инвестиции во заедницата и поддршка на локални иницијативи;
- Соработуваме со владини институции, локални власти, претставници на заедниците, меѓувладини и невладини организации и други засегнати страни, со цел развој и поддршка на одржливи проекти кои придонесуваат за развој на заедниците и регионите каде што работиме.

6 | Мониторинг и известување

ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш, во согласност со принципите и стандардите на Групацјата „Солвеј“, се стреми кон континуирано подобрување на перформансите во областа на одржливоста преку редовно следење и оценување на резултатите.

Друштвото обезбедува транспарентни, точни и објективни информации за своите перформанси во областа на одржливоста, како и за планираните активности за нивно понатамошно подобрување, со цел информирање на релевантните засегнати страни.

Податоците за економските, социјалните и еколошките перформанси се следат и анализираат како дел од системот за управување на Друштвото, а извештаите се подготвуваат и доставуваат во согласност со барањата на Групацјата.

Групацјата „Солвеј“ подготвува и објавува годишен извештај за економските, социјалните и еколошките перформанси на корпоративно ниво, во согласност со стандардите за известување за одржливост на Global Reporting Initiative (GRI).

7 | Одговорност и одобрување

ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш, во согласност со принципите и стандардите на Групацјата „Солвеј“, се стреми кон континуирано подобрување на перформансите во областа на одржливоста преку редовно следење и оценување на резултатите.

Друштвото обезбедува транспарентни, точни и објективни информации за своите перформанси во областа на одржливоста, како и за планираните активности за нивно понатамошно подобрување, со цел информирање на релевантните засегнати страни.

Податоците за економските, социјалните и еколошките перформанси се следат и анализираат како дел од системот за управување на Друштвото, а извештаите се подготвуваат и доставуваат во согласност со барањата на Групацјата.

Групацјата „Солвеј“ подготвува и објавува годишен извештај за економските, социјалните и еколошките перформанси на корпоративно ниво, во согласност со стандардите за известување за одржливост на Global Reporting Initiative (GRI).

8 | Дефиниции

Термин	Дефиниција
Управен одбор (Одбор)	Највисоко управно тело на Групацијата „Солвеј“, кое ја утврдува стратешката насока и врши надзор над управувањето и работењето на компаниите во рамките на Групацијата, вклучувајќи го и ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш.
Животна средина, општествени односи и управување (ESG)	Концепт кој опфаќа еколошки, социјални и управувачки аспекти на работењето на организацијата и претставува рамка за проценка на одржливите и етичките деловни практики.
Комитет за одржлив развој	Комитет на Управниот одбор на Групацијата „Солвеј“, основан од Одборот на директори на Групацијата „Солвеј“, кој обезбедува стратешка поддршка и надзор над прашањата поврзани со одржливоста, вклучувајќи заштита на животната средина, корпоративната општествена одговорност, корпоративното управување и други релевантни теми поврзани со одржливото работење на Групацијата.
Управување со одржливост	Систем на политики, цели, процеси и активности преку кои ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш ја планира, спроведува, следи и унапредува својата политика и перформанси во областа на одржливиот развој.
Раководство	Раководен тим одговорен за управување со секојдневното работење на ДПТУ „Бучим“ ДООЕЛ Радовиш и за спроведување на стратешките насоки утврдени од Групацијата.
Управување	Систем на политики, правила и практики преку кои се управува и се надгледува работењето на организацијата. Вклучува механизми за одговорност, рамнотежа на овластувањата и континуирано следење на спроведувањето на донесените политики и одлуки.
Ризик	Ефект на неизвесност врз поставените цели. Ризикот претставува потенцијален настан или состојба која може да има негативни последици, но може да претставува и можност за подобрување или развој.
Управување со ризици	Систематски и координиран процес на идентификување, анализа, проценка и управување со ризиците, со цел намалување на нивното негативно влијание и подобрување на донесувањето одлуки.
Социјална лиценца за работа (SLO)	Ниво на доверба и прифаќање од страна на засегнатите страни и пошироката јавност кон деловните практики и оперативните активности на компанијата.
Заинтересирана страна	Поединец, група или организација која може да биде засегната од активностите, производите, услугите или влијанијата од работењето на компанијата или која има интерес во нив.

9 | Историјат на промени

Дата	Верзија	Опис на промена
18.05.2026	1.0	Креирање и одобрување

ПТУ Бучим ДООЕЛ Радовиш

Адреса

Маршал Тито бб

2420 Радовиш

Република Северна Македонија

+389 (032) 637 004

contact@bucim.mk

Политика за одржлив развој

Идентификационен број ПОЛ.000.024

Во сила од 18.05.2026